

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN VÀ HUỖNG PHỤ CẤP THẨM NIÊN VƯỢT KHUNG**

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Lương đang hưởng				Đề nghị nâng bậc lương mới				Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000đ)		
				Ngạch	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TNVK	Ngày tháng năm hưởng	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch	Bậc		Hệ số	Phụ cấp TNVK
I	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN													
1														
2														
3														
II	CBCCVC ĐƯỢC HUỖNG PHỤ CẤP THẨM NIÊN VƯỢT KHUNG													
1														
2														

....., ngày tháng năm 201.....
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu số 1b

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM**

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Lương đang hưởng			Đề nghị nâng bậc lương mới			Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000đ)	
				Ngạch	Bậc	Hệ số	Ngày tháng năm hưởng	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch		Bậc
I	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ										
1											
2											
...											
II	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN KHI CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU										
1											
2											
...											

....., ngày tháng năm 201.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu số 2a

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN VÀ CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị có mặt tại thời điểm báo cáo: người.
 Trong đó:

1. Số người được nâng bậc lương thường xuyên ở cơ quan, đơn vị trong năm: người;
2. Số người được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở cơ quan, đơn vị trong năm: người; -

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, bậc, hệ số trước khi được nâng bậc				Kết quả nâng bậc trong năm:				Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000đ)				
				Ngạch	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TNVK	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch	Bậc		Hệ số TNVK	Thời gian tính năng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
I	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN															
1																
2																
...																
II	CBCCVC ĐƯỢC HƯỞNG PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG															
1																
2																
...																
Cộng (I+II)																

....., ngày tháng năm 201.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú: Cơ quan, đơn vị gửi kèm báo cáo này những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung ở cơ quan, đơn vị (nếu có);

Cách ghi: Cột 17 được tính theo số tháng hưởng chênh lệch giữa bậc lương mới được nâng bậc so với bậc lương cũ trong năm.

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị có mặt tại thời điểm báo cáo: người.
Trong đó:

Số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ở cơ quan, đơn vị trong năm: người;
Số người đã có thông báo nghỉ hưu được nâng bậc lương trước thời hạn ở cơ quan, đơn vị trong năm: người.

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, bậc, hệ số trước khi được nâng bậc			Kết quả nâng bậc trong năm:			Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000đ)				
				Ngạch	Bậc	Hệ số	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch		Bậc	Hệ số	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN													
1														
2														
...														
II	CBCCVC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN KHI CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU													
1														
2														
...														
Cộng (I+II)														

....., ngày tháng năm 201.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú: Cơ quan, đơn vị gửi kèm báo cáo này những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn ở cơ quan, đơn vị (nếu có);

Cách ghi: Cột 15 được tính theo số tháng hưởng chênh lệch giữa bậc lương mới được nâng bậc so với bậc lương cũ trong năm.