

Số: 356 /KH-UBND

Hướng Hoá, ngày 09 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Thực hiện Kế hoạch số 3741/KH-UBND ngày 16/8/2019 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; UBND huyện ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn huyện giai đoạn 2019-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện Hướng Hóa gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm hằng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân vì Nhân dân phục vụ.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, trong các phong trào thi đua của huyện và các khối thi đua;

Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực có tiêu chí rõ ràng, liên tục, thường xuyên, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị;

Phong trào thi đua phải gắn vai trò gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Phong trào thi đua phải được đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

a) Tập thể: Các Phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện, UBND các xã, thị trấn, Lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp công lập, Doanh nghiệp nhà nước (sau đây gọi tắt là đơn vị, địa phương);

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ trong lực lượng vũ trang nhân dân (Sau đây gọi tắt là cán bộ, công chức, viên chức).

2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể

- Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Triển khai thực hiện tốt Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

- Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, coi đây là khâu quan trọng, then chốt trong nhiệm vụ cải cách hành chính năm và cả giai đoạn. Xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện nội dung: *“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”*:

- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy gương mẫu, trách nhiệm, chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức.

III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

a) Đối với tập thể

- Làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm những quy định của Quy tắc ứng xử, văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính với phương châm “Đơn giản - thân thiện - đúng hẹn”; Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại các cơ quan, đơn vị, được đánh giá loại tốt.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.
- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính. Xóa bỏ tính chậm trễ trong giải quyết công việc mỗi cán bộ, công chức, viên chức, thực hành làm hết giờ và làm hết việc.

- Không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.
- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.
- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.
- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động tổ chức.

Ngoài ra, khi xét, đánh giá thành tích của các cơ quan, đơn vị hoặc cá nhân là người đứng đầu cơ quan, đơn vị cần xem xét, lấy kết quả đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị làm cơ sở để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng.

2. Hình thức khen thưởng

a) Hằng năm Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Khen thưởng cấp cơ sở

Mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành sơ kết, tổng kết và xét khen thưởng cho những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; trên cơ sở đó lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất để đề nghị cấp trên khen thưởng.

c) Khen thưởng cấp huyện

Khen thưởng sơ kết, tổng kết: Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh tiến hành sơ kết, tổng kết, xét trình Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen cho một số tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trên cơ sở đề xuất của các đơn vị, địa phương.

d) Khen thưởng cấp tỉnh, cấp Nhà nước: Thực hiện theo hướng dẫn của Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh và Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025:

1. Năm 2019: Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua của UBND huyện và tổ chức phát động Phong trào thi đua lồng ghép vào Hội

ng nghị tổng kết công tác Thi đua khen thưởng năm 2019 và phát động phong trào thi đua năm 2020.

2. Năm 2022: Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện tiến hành tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào thi đua trên địa bàn huyện cho những năm tiếp theo.

3. Năm 2025: Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện Tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2019-2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch của UBND huyện, các phòng, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội; UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua ở cơ quan, địa phương, đơn vị; triển khai tới cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ đề ra. Thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua để đánh giá kết quả triển khai thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

Định kỳ hàng năm (trước ngày 20/11) các cơ quan, đơn vị xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện và Ban Thi đua- Khen thưởng tỉnh.

Bình xét, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong sơ kết, tổng kết phong trào thi đua đề nghị Chủ tịch UBND huyện khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

2. Giao phòng Nội vụ - cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện:

Theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện kế hoạch này, định kỳ hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, Ban Thi đua- Khen thưởng tỉnh. Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện trong quá trình chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện phong trào thi đua ở các lĩnh vực, địa bàn cụ thể. Hàng năm, tham mưu để Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tổ chức kiểm tra tình hình thực hiện Phong trào thi đua ở các xã, thị trấn, các cơ quan, đơn vị; tham mưu việc tiến hành sơ kết Phong trào thi đua vào năm 2022 và tổng kết Phong trào thi đua vào năm 2025.

Chủ trì, phối hợp với các địa phương cơ quan, đơn vị, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trình Chủ tịch UBND huyện và đề xuất trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

3. Đề nghị UBMT Tổ quốc huyện chỉ đạo các tổ chức thành viên đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới các đoàn viên, hội viên và nhân dân về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào thi đua; qua đó tăng cường hiệu quả công tác giám sát của nhân dân đối với các cơ quan, địa phương, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để các tập thể, cá nhân không ngừng phát huy ý thức tự nguyện, sáng tạo, gương mẫu trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ, tính chuyên nghiệp, phong

cách ứng xử, tác phong, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cả hệ thống chính trị.

4. Đề nghị Ban Tuyên giáo Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan truyền thông trên địa bàn huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, mở các chuyên trang, tăng cường thời lượng, bám sát cơ sở nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn huyện giai đoạn 2019-2025. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Ban TD-KT tỉnh (b/c);
- TTHU, TTHĐND huyện;
- CT, các PCT UBND;
- Các phòng, ban, ngành, tổ chức CTXH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các cơ quan trên địa bàn huyện;
- Thành viên HĐTĐKT huyện;
- Lưu:VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Đặng Trọng Vân